

**Implantation 95
DEMO DAY
9 nov 2021**



DUO FOR A JOB
intergenerational coaching



**val
d'oise** 
le département

antropia


ESSEC
BUSINESS SCHOOL



NOTRE MISSION

- Repose sur un double constat
- DUO for a JOB organise du **mentorat intergénérationnel** afin de faciliter la mise à l'emploi des **jeunes réfugiés et les jeunes issus de la diversité**, tout en revalorisant l'expérience des **50+**.

NOTRE ASSOCIATION

- Association 1901 créée en Belgique en 2013
👉 **Roland Berger, Strategy consultants**
- **Île-de-France : 7 salariés (2019)**
- Hauts-de-France : 3 salariés (2021)
- Marseille : en cours de création
- Rotterdam : en cours de création

NOS OBJECTIFS

#1

**Favoriser l'insertion
socio-professionnelle
des jeunes**

#2

**Valoriser les
compétences et
l'expérience de 50+**

#3

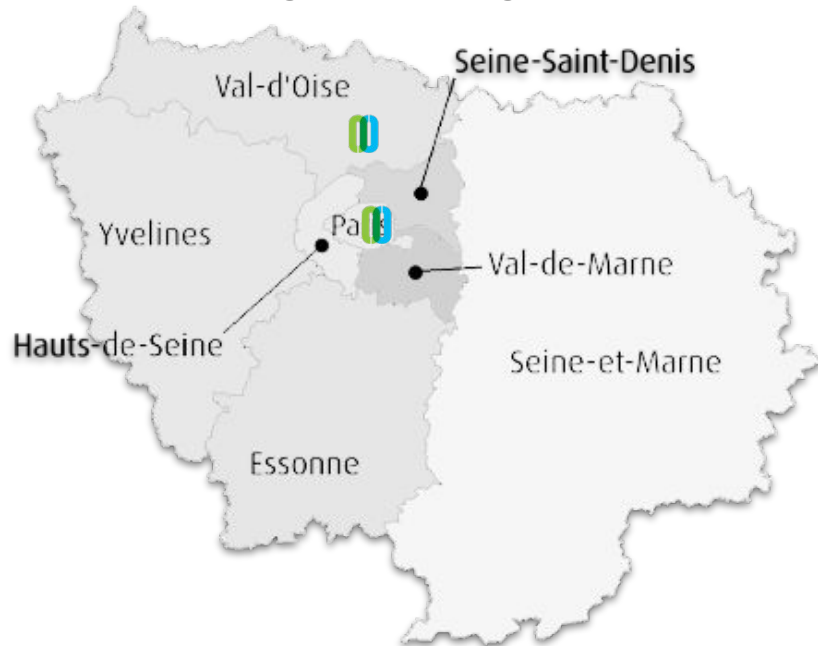
**Renforcer
la cohésion sociale
et les solidarités de
proximité**





VAL-D'OISE : OPPORTUNITÉ, CONTEXTE ET ENJEUX

Premier 'test' d'essai en IDF (grande couronne)



Coopération rapprochée avec un acteur public



Le Val-d'Oise

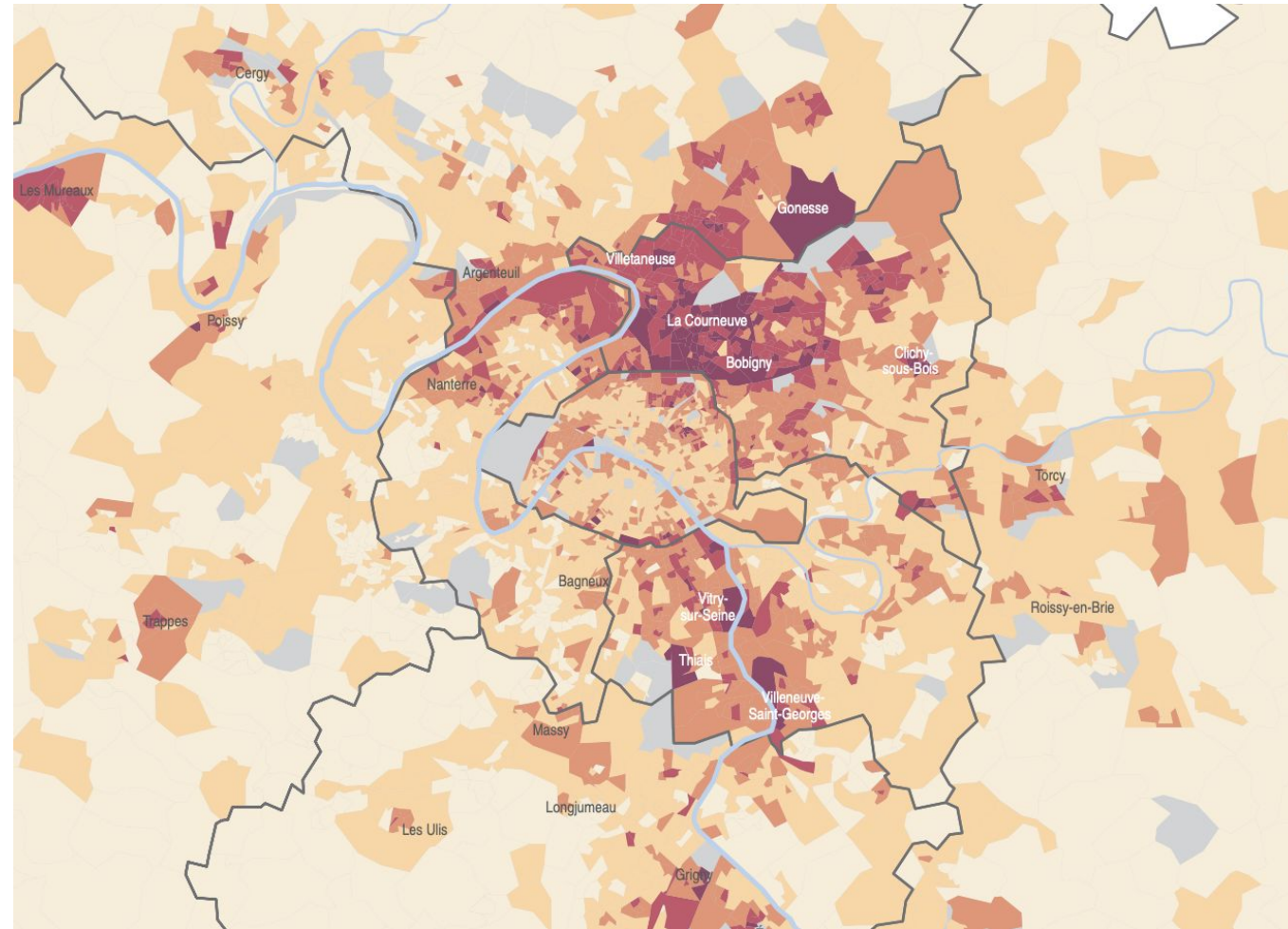
- Taux de chômage élevé : 8,8 %

	2021 (T2)	2021 (T1)	2020 (T2)
PARIS	6,5	6,7	5,5
YVELINES	6,7	6,7	5,5
HAUTS-DE-SEINE	6,7	6,8	5,4
SEINE-ET-MARNE	7,2	7,3	6,1
VAL-DE-MARNE	7,8	7,8	6,4
VAL-D'OISE	8,8	8,9	7,3
SEINE-SAINT-DENIS	10,9	11,0	9,2

- ⇒ Jeunes très touchés : 20% (France)
- ⇒ Immigrés nés hors UE également : 19%

- Taux de pauvreté : 16,6%
2ème département francilien après SSD (27,9%)
- Département avec beaucoup de jeunes : 21 %
< 20 ans

Une proportion d'immigrés qui reste importante dans la banlieue nord



Part de la population immigrée en 2013 (en %)
(moyenne Île-de-France : 18,5 %)

10 20 30 40

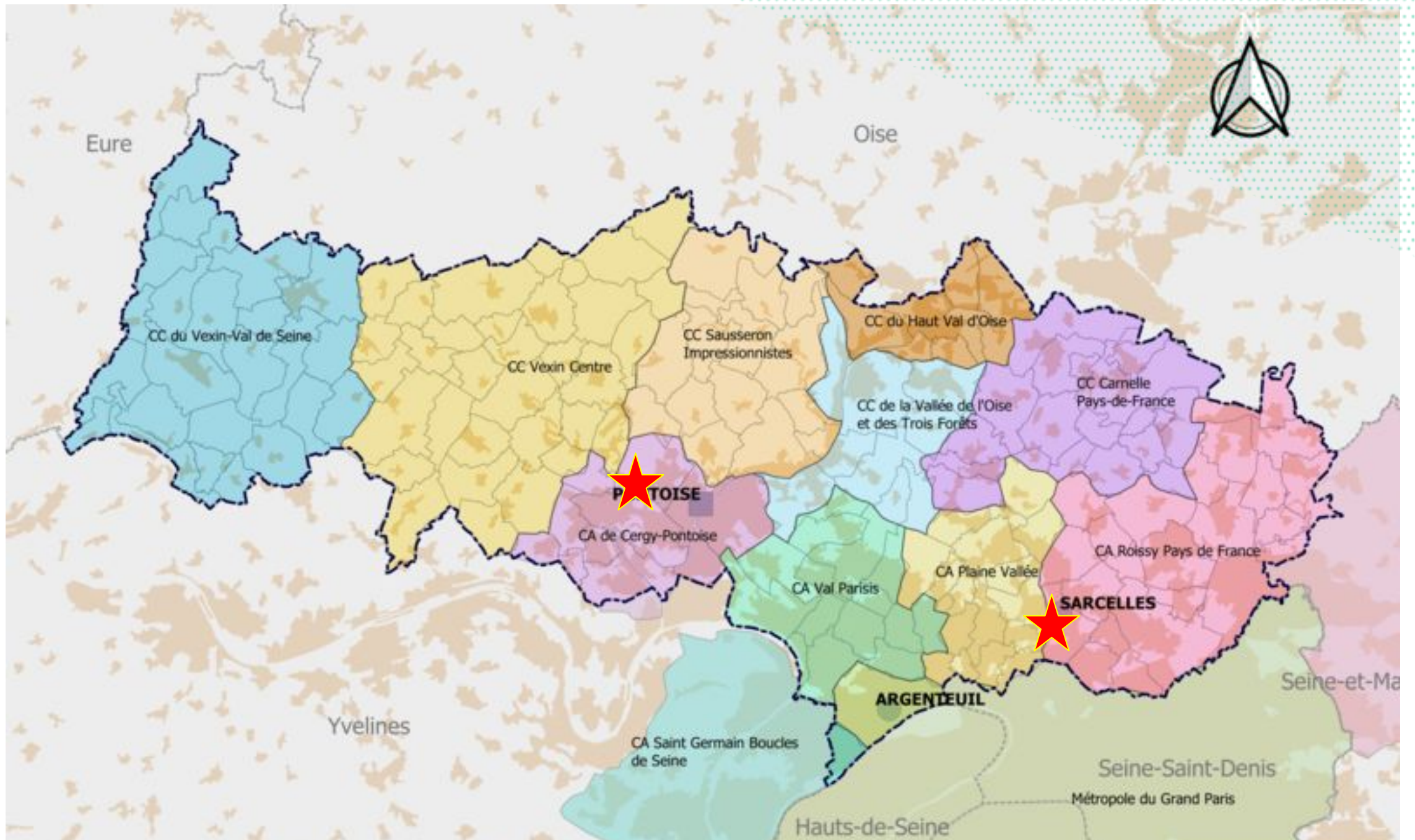


Secret statistique (population < 200 habitants)

Source : Insee, recensement de la population 2013.



DUO FOR A JOB
intergenerational coaching



ACTIONS MISES EN PLACE

Recrutement des “mentees”

- 2 réunions avec le Service Insertion du CDVO et ses partenaires
- Echange avec Créative & 2 participations au bus de l'Initiative (Garches + Roissy)
- Echange avec l'association AFI
- Echange avec La Mission Locale VO EST
- Echange avec Solinum
- Echange avec ACOFORM

Recrutement des “mentors”

- Contact avec France Bénévolat Val-d'Oise
- Courrier aux salariés partis à la retraite du CDVO
- Mailing Alumni ESSEC
- Echange avec MEVO
- Mobilisation sur plusieurs sites web de bénévolat
- BÀO et flyering via Mentors du Val-d'Oise



ACTIONS MISES EN PLACE



1. Faire connaissance
une session d'info
et un entretien
individuel

2 SI par mois et
entretiens individuels
en continu

3 SI prévues VO

- AFI
- Equipe MLVOE
- Jeunes MLVOE



2. Se former
une formation
de 4 jours pour
les mentors

Formation M (#13) mensuelle

- 7 depuis 4/21 avec
- 5 mentors
valdoisiens formés

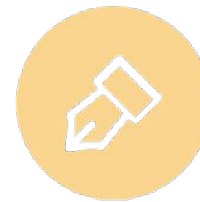
Formation

- 4 M VO en attente
- 12 sessions prévues
d'ici fin 2022



**3. Mettre
en duo**
le matching
et la 1ère rencontre

1 jeune en attente de
matching



4. Encadrer
la signature
de convention, puis le
suivi des duos et
des interventions
pour les mentors



5. Évaluer
une évaluation
de fin de duo

11 duos formés avec des jeunes du VO

AUJOURD'HUI



12 jeunes valdoisiens

- 4 ont terminé l'accompagnement
- 7 sont en cours d'accompagnement
- 1 est en attente d'un mentor

Provenance

- Partenaires associatifs parisiens
- En ligne: recherche internet, Google Ads, Facebook
- Bào



9 mentors valdoisiens

- 5 formés et en duo ou dispo apd 01/22
- 4 en attente de formation
- Nouvelles inscriptions en cours



2 lieux de rencontres

- La Maison de la Justice de Cergy
- LabBoîte

RESULTATS & IMPACT



100% d'issues positives

- 2 formations TTSR
- 1 CDD d'un an chez KFC
- 1 CDI consultant RH

3 jeunes sur 4

décrochent un emploi, un stage ou une formation dans l'année

9 mentors sur 10

se réengagent

“ La société est complètement différente ici.

Je ne savais pas par où commencer. Grâce à ma mentor, je me suis posé des questions auxquelles je n'avais jamais pensées auparavant.

J'y vois beaucoup plus clair maintenant. ”

Ibrahima, mentee 32 ans

“Je suis tres heureuse que DUO on pu m'aide a trouver un travail avec un contrat se que j'attendais depuis longtemps. Merci au l'equipe personel. Merci a DUO”,

Sanae, mentee 28 ans

*“Un plaisir de faire de l'accompagnement dans le cadre de duo for a job. Une équipe toujours disponible, souriante, **une formation et des outils donnés au départ qui nous accompagnent** et nous aident des que besoin, et un excellent **climat de confiance** pendant tout l'accompagnement. Venez sans hésiter!”*

Eric, Mentor, 67 ans

CONCLUSION

Points positifs

- + **Découverte d'un nouveau territoire** grâce à I95
- + Envie de **capitaliser** sur l'expérience actuelle et de rester présent en VO
- + **Besoins** confirmés

Difficultés

- Essaimage sur **un temps court** (7 mois) => **mobilisation** de partenaires et participants prend du temps
- Logistiques & RH : **déplacements** longs, pas de **bureaux** sur place propre à DUO, **manque de moyens humains**
- **Pas de moyens financiers alloués** au projet et manque de visibilité des opportunités de financement en cours

Perspectives de développement

En fonction des opportunités financières.
Risque que l'action en VO reste à la marge.





DUO FOR A JOB
intergenerational coaching



00:01



vimeo



Duo for a job -mentor- VDEF

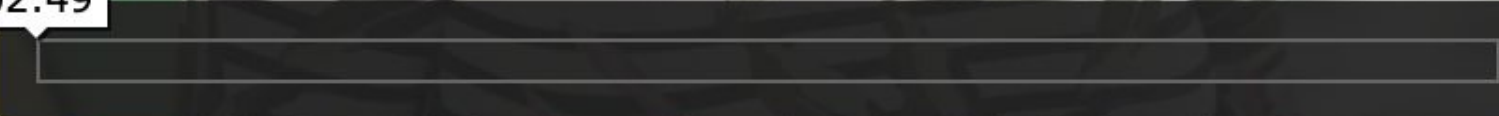
from HELLO EMOTION



Corinne, 63 ans
mentor



02:49



vimeo