

**Implantation 95  
DEMO DAY  
9 nov 2021**



**DUO FOR A JOB**  
intergenerational coaching



**val  
d'oise**   
le département

**antropia**

  
**ESSEC**  
BUSINESS SCHOOL



## NOTRE MISSION

- Repose sur un double constat
- DUO for a JOB organise du **mentorat intergénérationnel** afin de faciliter la mise à l'emploi des **jeunes réfugiés et les jeunes issus de la diversité**, tout en revalorisant l'expérience des **50+**.

## NOTRE ASSOCIATION

- Association 1901 créée en Belgique en 2013  
👉 **Roland Berger, Strategy consultants**
- **Île-de-France : 7 salariés (2019)**
- Hauts-de-France : 3 salariés (2021)
- Marseille : en cours de création
- Rotterdam : en cours de création

## NOS OBJECTIFS

#1

**Favoriser l'insertion  
socio-professionnelle  
des jeunes**

#2

**Valoriser les  
compétences et  
l'expérience de 50+**

#3

**Renforcer  
la cohésion sociale  
et les solidarités de  
proximité**





## VAL-D'OISE : OPPORTUNITE, CONTEXTE ET ENJEUX

Premier 'test' d'essaiage en IDF (grande couronne)



Coopération rapprochée avec un acteur public



# Le Val-d'Oise

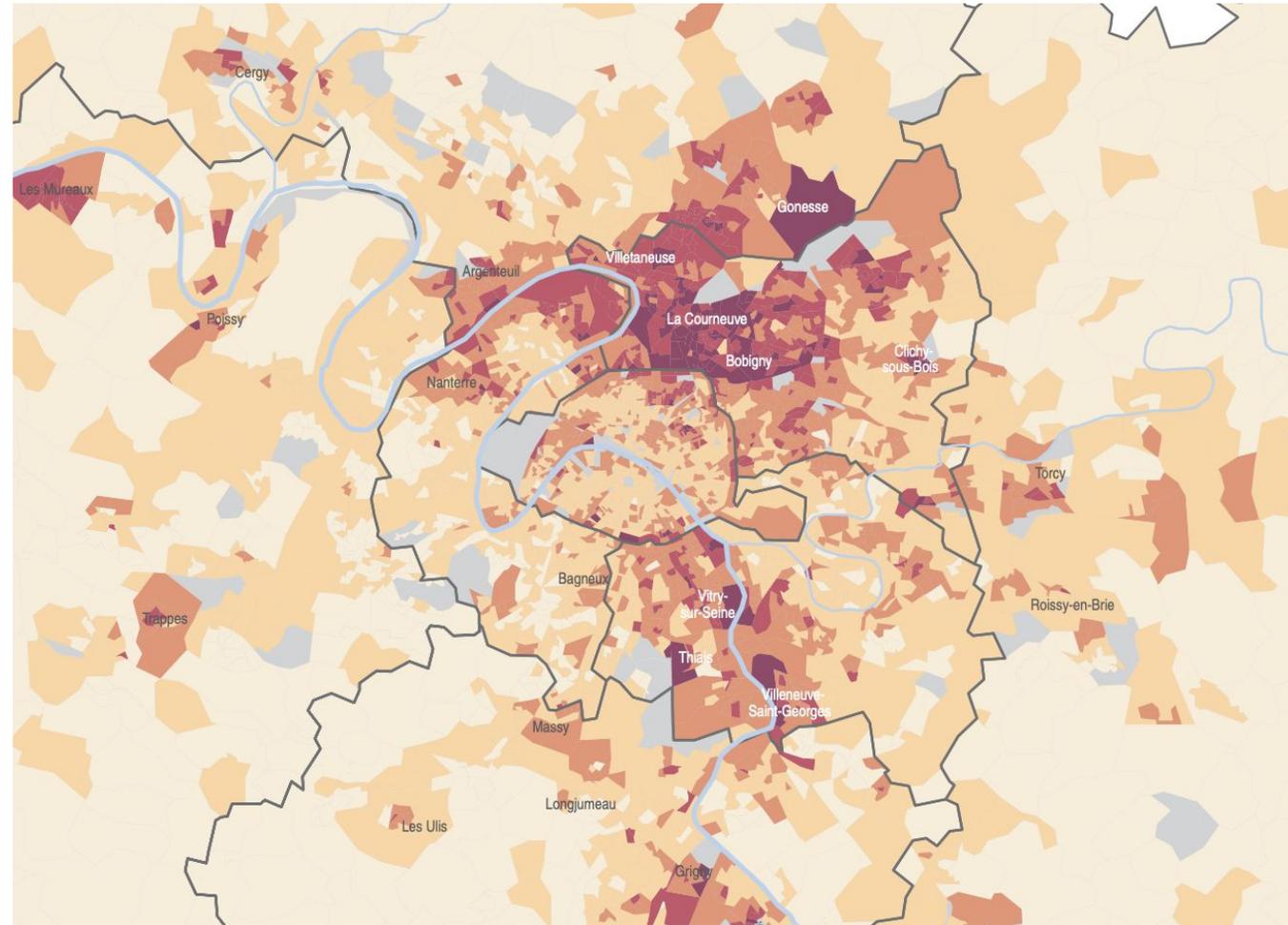
- Taux de chômage élevé : 8,8 %

	2021 (T2)	2021 (T1)	2020 (T2)
PARIS	6,5	6,7	5,5
YVELINES	6,7	6,7	5,5
HAUTS-DE-SEINE	6,7	6,8	5,4
SEINE-ET-MARNE	7,2	7,3	6,1
VAL-DE-MARNE	7,8	7,8	6,4
<b>VAL-D'OISE</b>	<b>8,8</b>	<b>8,9</b>	<b>7,3</b>
SEINE-SAINT-DENIS	10,9	11,0	9,2

- ⇒ Jeunes très touchés : 20% (France)
- ⇒ Immigrés nés hors UE également : 19%

- Taux de pauvreté : 16,6%  
*2ème département francilien après SSD (27,9%)*
- Département avec beaucoup de jeunes : 21 %  
< 20 ans

## Une proportion d'immigrés qui reste importante dans la banlieue nord



Part de la population immigrée en 2013 (en %)  
(moyenne Île-de-France : 18,5 %)

10 20 30 40

Secret statistique (population < 200 habitants)

Source : Insee, recensement de la population 2013.



## ACTIONS MISES EN PLACE

### Recrutement des “mentees”

- 2 réunions avec le Service Insertion du CDVO et ses partenaires
- Echange avec Créative & 2 participations au bus de l'Initiative (Garches + Roissy)
- Echange avec l'association AFI
- Echange avec La Mission Locale VO EST
- Echange avec Solinum
- Echange avec ACOFORM

### Recrutement des “mentors”

- Contact avec France Bénévolat Val-d'Oise
- Courrier aux salariés partis à la retraite du CDVO
- Mailing Alumni ESSEC
- Echange avec MEVO
- Mobilisation sur plusieurs sites web de bénévolat
- BÀO et flyering via Mentors du Val-d'Oise



## ACTIONS MISES EN PLACE



**1. Faire connaissance**  
une session d'info  
et un entretien  
individuel

2 SI par mois et  
entretiens individuels  
en continu

### 3 SI prévues VO

- AFI
- Equipe MLVOE
- Jeunes MLVOE



**2. Se former**  
une formation  
de 4 jours pour  
les mentors

### Formation M (#13) mensuelle

- 7 depuis 4/21 avec
- 5 mentors  
valdoisiens formés

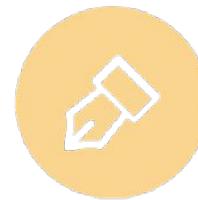
### Formation

- 4 M VO en attente
- 12 sessions prévues  
d'ici fin 2022



**3. Mettre  
en duo**  
le matching  
et la 1ère rencontre

1 jeune en attente de  
matching



**4. Encadrer**  
la signature  
de convention, puis le  
suivi des duos et  
des interventions  
pour les mentors



**5. Évaluer**  
une évaluation  
de fin de duo

11 duos formés avec des jeunes du VO

## AUJOURD'HUI



### 12 jeunes valdoisiens

- 4 ont terminé l'accompagnement
- 7 sont en cours d'accompagnement
- 1 est en attente d'un mentor

### Provenance

- Partenaires associatifs parisiens
- En ligne: recherche internet, Google Ads, Facebook
- Bào



### 9 mentors valdoisiens

- 5 formés et en duo ou dispo apd 01/22
- 4 en attente de formation
- Nouvelles inscriptions en cours



### 2 lieux de rencontres

- La Maison de la Justice de Cergy
- LabBoîte

## RESULTATS & IMPACT



### 100% d'issues positives

- 2 formations TTSR
- 1 CDD d'un an chez KFC
- 1 CDI consultant RH

### 3 jeunes sur 4

décrochent un emploi, un stage ou une formation dans l'année

### 9 mentors sur 10

se réengagent

*“ La société est complètement différente ici.*

*Je ne savais pas par où commencer. Grâce à ma mentor, je me suis posé des questions auxquelles je n'avais jamais pensées auparavant.*

*J'y vois beaucoup plus clair maintenant. ”*

*Ibrahima, mentee 32 ans*

*“Je suis tres heureuse que DUO on pu m'aide a trouver un travail avec un contrat se que j'attendais depuis longtemps. Merci au l'equipe personel. Merci a DUO”,*

*Sanae, mentee 28 ans*

*“Un plaisir de faire de l'accompagnement dans le cadre de duo for a job. Une équipe toujours disponible, souriante, **une formation et des outils donnés au départ qui nous accompagnent** et nous aident des que besoin, et un excellent **climat de confiance** pendant tout l'accompagnement. Venez sans hésiter!”*

*Eric, Mentor, 67 ans*

## CONCLUSION

### Points positifs

- + **Découverte d'un nouveau territoire** grâce à I95
- + Envie de **capitaliser** sur l'expérience actuelle et de rester présent en VO
- + **Besoins** confirmés

### Difficultés

- Essaimage sur **un temps court** (7 mois) => **mobilisation** de partenaires et participants prend du temps
- Logistiques & RH : **déplacements** longs, pas de **bureaux** sur place propre à DUO, **manque de moyens humains**
- **Pas de moyens financiers alloués** au projet et manque de visibilité des opportunités de financement en cours

### Perspectives de développement

En fonction des opportunités financières.  
Risque que l'action en VO reste à la marge.

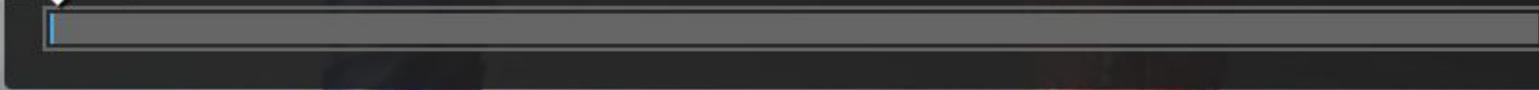




DUO FOR A JOB  
intergenerational coaching



00:01



vimeo



# Duo for a job -mentor- VDEF

from HELLO EMOTION



Corinne, 63 ans  
*mentor*

02:49



vimeo